



特區行政長官李家超先生於十月十九日發表其任內首份施政報告。在報告的宣傳單張內，至少三處提及人才問題。第一項是由政務司司長領導「人才服務窗口」，統籌招攬人才工作。第二項是推出「高端人才通行證計劃」，羅致高薪人才和全球百強大學畢業生來港發展。第三項是培育本地人才，主要是透過教育政策在中、小學推動創科與藝術課程（即STEAM教育），並增加研究生學額等來達成。

香港教會跟社會現況相似，同樣是求才若渴。本地華人教會教牧同工轉職頻繁已不是甚麼新消息，再加上移民潮和退休潮的衝擊，導致教牧人員短缺情況更加嚴重。面對如此狀況，堂會是否也要參考政府的方式，想盡辦法「搶人才」呢？

其實「搶人才」只能緩解眼前急切所需，長遠的計劃該放在挽留人才與培育人才。政府可以透過制定特別的政策，提供誘因吸引外地人才來港。然而教會基本上不會以利誘方式來達至這樣的目標。

「三顧草廬」的典故想必是讀者十分熟悉的。劉備是漢室宗親，為成霸業必須得能者襄助。當他得知有諸葛亮這樣的人物隱居隆中時，不惜禮賢下士，三次親自到茅廬表明志向，終請得諸葛亮出山。

優秀的人才若單為眼前的利益而來，最終也可能因著更大的利益而離開，這樣並不穩妥。延攬人才需要讓對方看見宏大的願景，邀請他們一起實現夢想。教會對未來有甚麼想像，直接影響她能夠吸引怎樣的人才加入隊工之中。

由於難以確定是否可以得到合適的人才襄助，故此更加根本的做法該是看看如何挽留人才。這個跟延攬人才也是彼此關連的，因為倘若有合適的人才加入，但卻無法令他長期委身參與，到最後也是枉費心機。

挽留人才除了有優厚的聘用條件外，能否讓他感受到信任和尊重，並得發揮所長也是十分關鍵。教牧同工在不同的教會或機構同樣是事奉上帝，如果某個教會或機構要他耗費心神去處理繁瑣事務和糾纏於各種人事衝突之中，我想大部份人都不會想繼續留下來。

有遠見的領袖必定將焦點放在培育人才。合適的人才除了要具備相關的知識、技能和才幹外，歸屬感也是重要的推動力。本地人才對自己地方有情感的連繫，較易產生承擔感。經過多年培育成才，若然有感恩、回饋的心，其動力會比起其他人更加強烈。我們看見那些具有較長歷史的學校，倘若聘得校友擔任教席，他們一般都會更投入和少一點計較，因為成就他們的今天，母校擔當了重要的角色。本會怎樣看待人才比社會有多一重的概念，那就是分享人才。我們受託於上帝，要為上主的國度效力，而不限某一教會或機構。倘若可以，本會樂意分享人才，擔任不同合一組織的事奉。這是具有國度視野的教會也能理解和支持的。一個樂意分享人才的教會，必然獲得更大的認同，並且吸引更多人才加入。因為「凡有的，還要給他，讓他有餘。」（太十三12上）

總幹事心聲

人才：延攬、挽留、培育、分享 王家輝牧師 1

屬靈雋語

中華基督教會香港區會二零二二年度
周年代表大會總幹事報告書
王家輝牧師 2-4中華基督教會香港區會
二零二二年度周年代表大會主席致辭
馬志民牧師 5

中華基督教會香港區會信念與核心價值 6

暖廬

我的「自療」 趙國慧 7

繫連妙結

中華基督教會香港區會神學牧職部社會關注小組
呼籲主內同道守望祈禱 8

中華基督教會香港區會會訊

編輯小組：王家輝、何寶鈴、李淦章、馮浩樑、陳智衡
執行編輯：容慧雯
督印人：王家輝

中華基督教會香港區會編印

地址：香港九龍太子道西191號馬禮遜紀念會所
電話：2397 1022
圖文傳真：2397 7405
電郵：editor@hkccccc.org
網址：http://www.hkccccc.org

屬靈雋語

主耶和華的靈在我身上，因為耶和華用膏膏我，叫我報好消息給貧窮的人，差遣我醫好傷心的人，報告被擄的得釋放，被捆綁的得自由。

——以賽亞書六十一

中華基督教會香港區會 二零二二年周年代表大會總幹事報告書

王家輝牧師

1. 2021 - 2022 回顧與現況

1.1 人事動態

1.1.1 榮休及離任

榮休：歐鑑輝牧師、社會服務總協調主任郭偉強先生、鄧達強牧師、鄧智光校長、梁淑儀校長、簡燕玲校長、劉仲宏校長、韓永華校長。

離任：張亦農牧師、劉文祖牧師、黃慶深牧師、游鳳賢牧師、黃偉昌牧師。

謹代表本會全人衷心感謝以上8位榮休同工及5位離任同工過往多年的忠心事奉和盡心服務。

1.1.2 外借

姚志豪牧師（借調至香港中文大學崇基學院神學院擔任教牧事工部副主任）、翁傳鏗牧師（繼續借調至基督教文藝出版社擔任社長）、高國雄牧師（繼續借調至香港中文大學崇基學院擔任校牧）、許開明牧師（借調至紐約神學教育中心暨漢語網絡神學院擔任中心「研究項目副總監」及神學院「拓展副院長」和「研究部主任」）。

1.1.3 新任

聖光堂堂主任何建基牧師（恢復本會在職牧師身份）、莊珮嘉女士（區會助理執行幹事——部份時間）、陳偉強先生（區會工友）、社會服務總協調主任盧松標先生、譚李麗芬紀念中學甄靄齡校長、基法小學郭文釗校長、基全小學葉雪妍校長、何福堂小學尹淑芬校長、福幼幼稚園李嘉雯校長、張筱瑋宣教師（區會助理執行幹事）。

1.1.4 安息主懷

陳純緞師母（陳瑞蓮執事）、周韋少冰校長。

1.2 堂會、學校、社會服務

1.2.1 堂會：內外夾擊，砥礪前行

在嚴峻的新冠病毒疫情中，堂會在推動使命和維持基本運作也是十分困難。香港衛生防護中心以二零二一年十二月三十一日起界定為疫情的第五波，至今仍未完結。在最高峰的時候（2022年3月3日），單日從檢測得出的陽性個案為76,991宗，數字相當驚人，超出本港醫療系統能夠負荷的情況。在這段時期，「限聚措施」非常嚴格，連在私人地方超過兩個家庭的群聚也被禁止。被界定為宗教處所的教會，亦只容許受薪員工內進處理必要的工作。所有教友、義工等全部也禁止進入舉行崇拜的地方。這樣嚴格的限制歷時十週，至二零二二年四月二十一日才重新開放。在這段期間，教牧及幹職同工要想盡辦法令每週的崇拜不會停頓，故此在人手極之有限的情況下，盡量簡化崇拜程序，俾使崇拜能以實時直播方式進行。亦有部份教會，為了保持崇拜各個環節也讓弟兄姊妹可以參與事奉，故此便以分段錄影方式進行，然後再由同工或義工將所有片段整合為一個崇拜。這些挑戰可說是史無前例！

在教會重新開放後，「疫苗通行證」的措施，令未接種疫苗的弟兄姊妹、同工或新來賓均無法進入教會。因未接種疫苗而要被拒進入教會，這明顯有違信仰原則。雖然眾多教會領袖也向政府反映意見，可惜最終仍未能改變這項措施。返教會參與聚會的人數因此減少了。

縱然面對這樣令人困擾的限制，許多教會也在夾縫中繼續實踐使命，尤其關心在疫情當中受最大打擊的基層家庭和特別辛勞的清潔工人。在疫情稍穩的時候，向有需要者提供生活基本物資或關懷問候，可說是雪中送炭的愛心行動。

除了病毒肆虐，令教會要在兼顧衛生風險與堅持使命實踐中取得平衡外，移民潮對教會也造成不少衝擊。曾聽聞有教會近四份一會眾移民他國；亦有教會遇上主任牧師年初榮休，及後資深教牧同工和幹事相繼移民，結果只剩下位年資較淺的傳道人繼續牧養會眾。在堂會中，長執和從事教育、醫護和社工的信徒，移民比率也是相對較高，致令領袖層和事奉人手出現青黃不接情況。因「離別」帶來的負面情緒也是牧養工作所需要針對的。

面對內（疫情）外（移民潮）夾擊，堂會的處境當然困難，可是這並不代表只能自怨自艾。在艱難的處境中，堂會重新審視事工的優次，也從過往以聚會、活動為重心的教會生活，轉為以個別關顧、一起學習為重心。還有留下的信徒要學習承擔更多責任，較年輕的信徒亦有機會參與教會的決策。尤其在疫情限制下，教會對於使用電腦網絡和媒體維持崇拜和牧養工作，這方面通常也是年輕人佔了優勢。他們的參與和創意為教會帶來新的景象。

1.2.2 學校：風雨同舟，一間也不能少！

面對出生率持續下降、移民潮和跨境生無法來港所影響，適齡學童人數大減已是大勢所趨。學生人數減少，隨之而來就是學校要面對縮班。倘若傳統名校在收生上也感壓力，那麼成績稍遜的學校所面對的壓力則更大。縮班、與他校合併，甚至是「殺校」的威脅纏繞著學校。除了學生移民，其實教師移民的比率也相當高。我們單從報章的招聘廣告可見，許多學校要聘請校長、科主任和教師。有少部份學校，在學年開始時也未能聘請到足夠數目的教師，需要由代課老師暫時頂替。區會慣常在學年初舉行「新聘教師座談會」，讓新加入本會各中、小學和幼稚園的教師可以認識區會辦學的精神和理念。原以為去年有200多位新聘教師已是歷史新高，怎料本學年竟有多達355位新教師加入服務本會學校。當然事情可以有兩種不同的看法。一方面，我們失去一批資深教師，但另一方面卻為年輕而有能力的教師，增加許多晉升的機會，亦為學校變革注入了生力軍。

區會位列本港五大辦學團體之一，大部份中、小學或幼稚園均深受家長歡迎，然而在這樣的處境下，學校的存亡並非個別學校的問題。區會學校同氣連枝，大家同坐一條船，一起經歷風浪和考驗。去年十月中正式成立的「中小幼校長聯會」，當中包括了本會有關、直屬和堂會開辦的學校，合共83位校長。

在重重挑戰下，各位校長一方面要帶領教師團隊保持教學質素，而另一方面亦要想出對策保持收生率。在部份學生人口嚴重不足的地區，學校面對的挑戰更大。在一片併校與殺校的浪潮中，區會的立場是「一間也不能少」！採取這個立場並不是單靠空喊口號就可以。我們必須得到各持份者的支持，才有機會保住每一間學校。學生的潛能是否能夠有發揮的機會？在學業成績之外，學生在其他方面是否有均衡發展？個別學校的特色在哪裡？公眾人士是否也有機會得悉和分享？這些不單是透過自我評估而得出結論，還須獲得外界肯定才是上策。

1.2.3 社會服務：機動靈活提供支援

區會的社會服務規模屬中小型，主要集中在家庭支援服務、個別輔導服務和跟學校相關的服務（如：特殊幼兒中心、中小學及學前駐校社工等）。

由於行政架構較簡單，故此服務的機動性也相對較強。我們重視每一位受助者，希望他們能夠得到最適切的支援。以個別輔導為例，有部份受助者在移居外地後，面對適應上的困難，亦因而衍生其他如親子關係、夫妻關係等問題。基於信任緣故，這些在外地的受助者極之希望跟本會的輔導同工繼續聯絡，而同工亦重視這份信任關係，故此要協調時差來延續支援工作。這不單是機動靈活的表現，更是真摯關懷的態度，令受助者倍感溫暖。

此外，因著疫情影響，經濟受損，倘若家庭在此時有突變，情況更加困難。在各方的慷慨支持下，區會撥備指定用途的「緊急支援金」，在過去一年透過各堂、校和服務單位的轉介，共支援28個特殊緊急個案，合共批出支援金\$214,664。

關懷工作並不是單方向的，因著大家也認同區會所提供的社會服務能幫助真正有需要者，故當區會要為社會服務籌募經費時，也得到十分踴躍的回應。我們從「慈愛券」籌款和賣旗籌款的結果就可以看見，許多人也關心區會社會服務所需。這樣雙向的關懷是健康的關係，亦是充滿感恩之情，同時也是實現「建立具溫度與味道的教會」的願景。

2. 2022-2023 事工中心：「上帝居首 植根聖言 立足此地 效法先賢」

2.1 「主道日嘗」

在去年周年代表大會總幹事報告來年的計劃時，僕提出由去年十一月二十九日（將臨期第一主日後的週一）起，安排本會全體教牧同工透過預先錄影，每天（主日除外）按讀經日課分享聖言啟迪。有關錄影片段上載於本會網頁及YouTube頻道：<https://www.youtube.com/channel/UCD5IONE6N4QHSVCaRXLHC2A/featured>，鼓勵各堂兄姊、各校師生、各服務單位同工每日定時收看。期望透過每日聆聽聖言，讓眾兄姊、師生、同工的生活植根聖言，生命以上帝居首。此項計劃正名為「主道日嘗」，每日凌晨準時在網上發佈。自這計劃啟動後，區會的YouTube頻道從未足200位訂戶，增加至現在有1,040位訂戶。每日一般的瀏覽次數均在300次以上，而單一錄影的最高累積瀏覽紀錄曾高達至3,500次。過去一年，共有65位本會牧師、44位已差遣本會宣教師及10位堂會宣教師參與分享。在此感謝各位協助分享的教牧同工，亦感謝各主內同工、同道積極推介，讓更多信徒從上主聖言得著啟迪。由於經課乃三年一個循環，故此在來年將會繼續此項計劃。

2.2 〈中華基督教會香港區會信念與核心價值〉

為回應當前處境，去年二月成立「回應時代文件研究小組」著手撰寫基於本會信念與核心價值之信念書。小組在擬定初稿後，先後在神學牧職部及常務委員會進行反覆討論和修訂，最終整份文件於本年九月份執行委員會會議上獲得通過。整份信念書之全文可見於本手冊第13-14頁（編註）。歡迎各堂、各校在有關刊物或網頁轉載。

2.3 大專事工

原先計劃從上學年開始由區會層面推動本會之大專事工，可惜因疫情所限，大專院校上課模式仍以網上授課為主，許多集體活動也難以推行。唯仍十分感謝本會各中學校長的支持，讓我們可以跟72位入讀香港中文大學的本會中學畢業生取得聯絡。另外，亦有幾位入讀香港教育大學的本會中學畢業生及本會堂會青年人在岑樹基牧師（該大學基督教信仰與發展中心主任）安排下參與校內聚會。期待在本學年，當大學教學及其他活動回復慣常狀況，而本會亦有專職同工策劃事工後，本會的大專事工能有更具體的發展。在此需要各位中學校長及各堂堂主任一起支持此事工。

2.4 聖樂事工

2.4.1 詩班大匯唱

本會除設聖頌團外，各堂亦不乏聖樂人才與熱愛唱詩事奉的同道。本會各校的合唱團亦是極具水準，唯過往較少有機會讓大家相聚一堂，互相學習與一同以詩歌讚美上帝。原先計劃在本年暑期舉行詩班大匯唱，可惜疫情影響了集體練習與聚會的安排。在上帝的恩典與眾人的努力下，本年詩班大匯唱定於十一月二十七日（主日）下午5時30分在香港中文大學崇基學院禮拜堂舉行，主題為「上帝居首」。屆時有本會聖頌團、三堂（香港志道堂、青衣志道堂和梁發紀念禮拜堂）聯合詩班、真光女書院合唱團、英華書院合唱團及崇基學院禮拜堂詩班一同參與獻唱，並邀請高國雄牧師、李筱波牧師和翁傳鏗牧師作信息分享。歡迎屆時踴躍出席。

2.4.2 敬拜事工交流

除傳統詩班事奉外，本會部份堂會均設有敬拜隊。過往敬拜隊之間的交流多數是熟悉的堂會彼此聯絡。為促進各堂敬拜事工交流，區會專責同工率先聯絡部份有興趣參與交流的同工、同道開設通訊群組互相認識。預備在來年舉辦敬拜事工交流會，屆時亦會歡迎有興趣的堂會加入。期望可以互相學習，豐富經驗，帶來更美的事奉。

2.4.3 歷史研究

2.4.3.1 區會發展史

編註：全文可參閱本期《匯聲》第5頁。

二零二三年乃中華基督教會創會105周年。一般而言，每十年才會舉行大型感恩慶祝活動，然而五年也屬一個重要階段，亦為五年後的創會110周年作準備。本區會可說是中華基督教會合一運動現存唯一的繼承者。自一九五八年向香港政府獨立註冊後，無論堂、校及社會服務的發展均與香港社會的變化有不可分割的關係。然而這數十年的區會發展卻從未有深入的研究，因此藉著創會105周年的日子，備準備啟動區會發展史之研究項目，並徵得陳智衡牧師（現任建道神學院神學研究部副教授 / 基督教與中國文化研究中心副總監 / 中國文化研究系主任 / 出版事工統籌）負責領導此項研究計劃，期待在二零二八年創會110周年能將研究成果付梓。

2.4.3.2 來華傳教士與中華鉛字印刷發展史

澳門馬禮遜紀念中心正在籌備紀念馬禮遜來華傳道220周年（2027年）。由於來華傳教士對中華鉛字印刷術的發展有重大貢獻，而其中一位重要人物乃台約爾牧師（Rev. Samuel Dyer），其墳位就在澳門白鴿巢公園及基督教墓園內，安葬在馬禮遜牧師與其家人墳位的旁邊。從探討來華宣教工作而帶動中華鉛字印刷術發展，以致促進中西文化交流，可以看見達成宣教目的之外的成果。期盼這項研究除了能夠引起教內的注意，亦希望讓教外人士也感興趣。

3. 牧職專業及發展

為提升在職教牧同工的牧職能力，並增強下一梯隊接棒的信心，神學牧職部的牧職專業及發展小組經過反覆討論後，期望在未來集中四個範疇建立本會教牧同工：i) 領導力訓練；ii) 神學反省；iii) 道的職事及 iv) 靈命塑造。上述訓練非但需要樂意接受裝備的教牧同工參與，更加需要堂會的支持和配合，例如：給予足夠進修假期讓同工可以專心參與訓練。深信有關訓練對教牧同工本身與堂會皆能帶來裨益。

4. 物業發展

4.1 元朗東門口地段

籌劃多年預備重建在元朗東門口地段上的破舊物業，建成後將會用作本會牧師退休住所。經過同工多番努力向有關當局爭取批准重建事宜，亦得本會相關小組成員以專業知識從中協助，是項工程招標程序亦順利完成，並在本年九月份執行委員會會議中獲得通過。待政府發出正式批文後便可與中標之承建商簽署工程合約。若進展順利，可望於明年年底或二零二四年第一季完成所有工程。由於建築成本上漲，整項工程造价達1,700多萬元。重建後之物業將包括三棟村屋（礙於重建須按原物業的面積作規限，因此每棟村屋的面積較一般村屋略小），合共提供十個單位。敬請各主內同工同道支持工程費之籌募工作，以示對各位退休牧師、師母表達關懷與敬意。

4.2 何福堂會所地段

何福堂會所地段在過去逾二十年，曾經歷數次與地產發展商達成協議進行重新發展，可惜每次皆因特殊情況而告吹。直至去年本會獲市區重建局邀請，參與一項名為「重建非政府機構用地中介服務計劃」，由市建局全資擁有的中介服務公司為何福堂會所地段重建及優化設施提供初步的專業評估。由於此計劃乃政府發展局委託市建局執行，故此在補地價事宜及協調各政策部門也相對容易。本會相關小組亦不敢怠慢，在過去一年除內部會議外，亦與市建局職員及管理層頻密接觸，期待在今年十月底取得評估報告，並於本年年末前簽署合作備忘。是項計劃將會為本會兩所學校（拔臣學校和何福堂書院）興建新校舍，復修及活化古蹟群，而本會亦會得到若干住宅單位及可作社會服務使用的地方。因計劃仍在磋商階段，按保密協議，恕暫時未能提供詳情。待本會與市建局達成共識後，將會向執行委員會作詳盡報告，並須經執行委員會通過方能落實。請各位主內同工同道懇切禱告記念。

5. 與內地及境外聯繫

自二零一九年社會運動開始，至近三年的疫情阻隔，本會跟內地教會及境外友好教會與機構的聯繫也受影響。隨著通關與出入境復常將至，本會與內地及境外聯繫的工作亦該回復正常。僕在本年九月初藉參與「普世教會協會」大會會議之便，有機會跟中國基督教協會、台灣基督長老教會、美國長老教會、世界傳道會、亞洲基督教議會及普世改革宗教會聯盟的主要同工會面。本會向來著重普世合一運動，上述教會和機構跟本會關係亦較為密切，理當加強聯繫與合作。很榮幸在是次大會會議中，僕獲選為普世教會協會中央委員，更加需要擔當在本地、亞洲地區及普世教會層面推動合一運動的角色。期望本會青年同工及信徒有更多機會透過不同平台擴闊視野，傳承合一運動精神。

6. 結語

綜觀過去一年，無論香港或世界仍受疫情影響，移民潮對家庭、社會和教會帶來的衝擊，再加上俄羅斯與烏克蘭戰事拉鋸逾半年，造成嚴重人道災難，亦影響全球安全與經濟狀況。面對上述情況，本會無力改變大局，但我們的堂、校和社會服務單位卻應繼續謹守崗位，不單不要成為欺壓者，更要關懷被忽略、在弱勢以及無助的一群。這正是道成肉身基督的福音，願共勉之。



中華基督教會香港區會 二零二二年度周年代表大會主席致辭

馬志民牧師

感謝上主的帶領，香港在這些年頭，經過社會的變化，新冠病毒疫情肆虐全球，接近三載。世界各地都抱持不同的態度與方法，來應對疫情的衝擊。有的是嚴陣以待，務求減低疫情傳播至極低的水平，甚至完全清除疫病的出現，付出的代價十分龐大；又或以復常為大前題，務求讓社會秩序、社交活動、經濟及通商等，可以盡快恢復，在個人感受或是經濟效益上都得到紓解。然而，我們不要忘記，疫情至筆者執筆日子，全球在可統計的數字，已超過655萬人死亡，這些生命的價值是甚麼？他們的死亡帶來了甚麼意義及反省？作為教會，上主的使者，我們的角色與身分，有沒有在疫情期間與市民同心同行呢？

執筆之際，香港疫情已處於暫時受控的狀況，限聚令亦開始放寬，海關隔離的措施逐步開放，市民已紛紛安排長短途的旅遊，期待兩年多的鬱悶可以一掃而空。亦有市民實行安排已久的移民計劃，舉家遷往海外展開新生活，無論移居海外的，或是留居香港，都是教會牧養的群羊，無分彼此，實在現時網絡發達，崇拜聚會都可以全球同步進行。香港社會及各行業面對人才流失，教會也面對教牧同工、領袖及信徒的流失，以及早前提出的退休潮漸漸浮現，有不少教會年青人前往海外升學或跟隨家人移民等。一方面教會要籌劃教牧同工、長執及領袖的接班人，帶來不少傳承的困難與挑戰；另一方面，教友人數下降，不少事工因而受到影響，需要作出整合與調節。為此，教會在福音傳揚，領人歸主的使命上，需要加倍努力，無論得時，不得時，也要盡力見證福音的大能，高舉主耶穌基督的聖名。

「恩賜有許多種，卻是同一位聖靈所賜。事奉有許多種，卻是事奉同一位主。工作有許多種，卻是同一位上帝在萬人中運行萬事。聖靈彰顯在各人身上，是要使人得益處。……這一切都是由惟一的、同一位聖靈所運行，隨著自己的旨意分給各人的。」（林前十二4-7, 11）

區會及各堂會能否在這危機之中，在主前安靜禱

告，尋找革新，不再固步自封，從上主的旨意中獲得新的契機，使教會可以持續「為主發光，傳道服務」？

感謝上主，新任總幹事王家輝牧師帶領區會進入新的領域，為區會未來的發展方向，注入新的動力及思維。整個團隊包括副總幹事蒲錦昌牧師、學務總監陳俊傑先生以及於二零二二年四月加入區會團隊的社會服務總協調主任盧松標先生，讓區會在建立教會傳揚福音、管理中小幼學校作育英才，以及發展各項服務社會關愛社群，締造良好的生命，同心建立社會。多年來，區會得忠心委身事奉的同工，長期於區會、堂會、學校及服務單位盡心竭力的工作，成為美好的見證。區會近年也開始面對同工臨界退休而需要申請延任的情況，反映傳承及接棒的迫切性。但在危機之中，我們仰賴教會的主—耶穌基督，祂是教會的元首，藉著聖靈將不同恩賜隨己意分派予教會，叫基督的身體不至缺乏。

區會及堂會都面對更新的挑戰，近年堂會發展方面，富善懷遵堂的落成、林馬堂建堂的工程、全完堂因全完第一小學遷校需改建聖堂的籌劃等，都標誌教會因應時代及挑戰，有危有機，不斷更新變化。區會也同樣踏入新的里程，就元朗東門口興建退休牧師宿舍，以改善本會退休牧師的居住環境；屯門何福堂會所地段的發展構思，區會多年來從沒有閒置不顧，仍積極作多方研究，探求上主的旨意及引領。

《普天頌讚》428首「堅固保障歌」（A Mighty Fortress Is Our God）是馬丁路德於一五二九年寫成，詩歌引用詩篇四十六篇，馬丁路德在教會及個人的信仰生命面對挑戰、困難時，需要對於上帝的全然倚靠與信心，他運用這首聖詩闡明信仰，也成為歷世歷代教會及信仰群體的鼓舞。正如詩中所唱：「上主是我堅固保障……上主是我安穩慈航……」，這首詩歌最後提醒我們：「主道依然興旺，上主國度永久長」。但願區會與眾堂會、學校及服務單位能同心合意，在此時代能彼此扶持、展示合一的精神，榮歸三一上主。誠心所願。

中華基督教會 香港區會信念與 核心價值

【二零二二年九月十九日執行委員會通過】

1. 引言

- 1.1. 中華基督教會乃二十世紀初建於中華大地具本色化的合一教會。因時局轉變，香港區會（包括香港和澳門）秉承先賢的努力，繼續在港澳地區傳道服務。在瞬息萬變的世代中，本會定意與市民同行前路；無論境況如何，按著聖經真理的教導，藉著傳道服務，參與塑造社會的未來。盼望本會同仁能彼此分享共同遠景，以合一的心志，為天國普建於世而共同努力。
- 1.2. 香港近年在社會運動及疫情雙重的影響下，經歷了前所未有的挑戰，社會各界面對不同的衝擊。因著前景的不明朗，不少港人選擇離開自小成長的地方，而留港的居民普遍亦充斥著焦慮及不安的情緒。本會深覺此時此際，應當重申本會的信念、核心價值與委身，以確立本會未來發展的立足點及當行路向。

2. 承傳與使命

- 2.1. 我們確信教會當承傳先知的工作，為人禱告，持守真理，維護宗教及言論自由，呼籲政府關注市民的需要，聆聽市民的心聲。地方堂會亦當將基督真道與時代處境互相連繫，激勵信徒在此時此地活出信仰，見證基督，引領未信者尋求真道，在基督的真理中安身立命。
- 2.2. 我們確信教會當承傳使徒的職事，連於元首基督，竭力保持聖靈所賜的合一，宣講聖道，施行聖禮。並學效先賢，勇於開創，如昔日開展新界傳道，澳門傳道及邊疆服務等聖工，見證基督，傳道服務，直到地極。
- 2.3. 我們確信人才是社會和教會的資源，全力栽培人才肯定是本會未來必須聚焦的目標。我們當積極及有系統地訓練教牧同工、長執和信徒，部署未來的接棒安排。與此同時，我們矢志與年青一代同行；以上主的愛呼召他們跟從基督，鼓勵他們成為主耶穌忠心的門徒，為社會、為教會作出美好的貢獻。

3. 重建與恢復

- 3.1. 我們確信人類為靈性的存有，不單只尋求物質生活的滿足，亦有精神生活的追求。本會當致力促進人與上主連結的關係，使人得享豐盛的生命。
- 3.2. 我們確信教會應當以引導人尋求與上主的和好，並促進人際間的復和為己任；當社會存在著互不信任、彼此不和的關係之際，透過愛與關懷，讓破碎的心靈得著醫治，讓破裂的關係得以重整，讓感到絕望者看見希望。
- 3.3. 我們確信上主願意我們成為忠誠、良善的管家，愛顧祂所創造的大自然，珍惜及善用資源，減少廢棄物，與眾生共存共榮。

4. 宣教與服務

- 4.1. 我們確信教會乃耶穌基督道成肉身的延續，我們當以僕人的樣式進入社群，關注貧富懸殊的問題，幫助身處弱勢的人群，醫治受創軟弱的心靈。凝聚本會堂、校、機構及社會各界的力量，加強合作，俾能有效地在人群中彰顯基督的愛，見證基督是與人同在的主。
- 4.2. 本會辦學願景為「並肩培育豐盛生命，攜手見證基督大愛」，雖然辦學的要求或會隨時代有所轉變，但我們確信作為以基督信仰為本的辦學團體，定當延續一向辦學的使命，持守一貫對教育服務的承擔，以基督的精神培育下一代，讓他們建立良好的價值觀，確立人生的真正意義，活出豐盛的生命。
- 4.3. 我們確信中華基督教會有其不可或缺的歷史文化傳統，亦肩負在中華土地上見證基督的重要使命。因此，無論得時不得時，本會當繼續促進本地教會與內地教會的溝通，關心內地教會的需要及發展，尋求增進了解與合作的機會，以實現中華歸主的重大願景。同時間，本會作為普世教會的一部分，亦會繼續與外地及本地其他教會保持友好及合作關係，以達成天國普建於世之使命。

暖廬

中華基督教會香港區會家庭支援服務中心

地址：九龍太子道西191號馬禮遜紀念會所一樓

電話：2397 1495

傳真：2787 3949

電郵：fssctr@hkcccc.org

網址：http://fssctr.hkcccc.org

趙國慧 | 本會家庭支援服務輔導員

我的「自療」



自幼愛執拾，是懂事以來自發的生活習慣，陪著我長大，越執越熟手，越執越認識自己，越執越有份對生命的領悟。從小只認定「常執拾」是愛清潔整齊的行為，極其量是一種好習慣，年歲越長卻越發現，執拾對自己處事為人有很多珍貴的啟示。

自我療癒

走一生，年輕時努力想擁有、想累積去滿足生活；年長了卻想擺脫、想輕省去好好過生活……越年長，物件、關係、經歷，甚至是心結也越來越多，化成回憶未經消化也越感累贅。

自幼至今，不知怎的總會定時定候想翻開衣箱抽屜執整過濾；閒時也總愛把雜物篩選，從新擺好騰出空間才感到舒心；納悶時也總愛清理棄掉一下舊物件；傷心不快時更愛靜靜躲起來翻東翻西，從新看一遍回憶一下。

細細碎碎，執執拾拾，發現這是跟內心談話的場境；專注執拾，把雜亂的東西慢慢篩選分類，心裡也同步消化編織自己的思緒，手在「執」心也在「執」！每天的經歷遭遇未必能事事按自己意願，靜靜整理執拾卻可自由發揮，建立自己喜歡的秩序。物件執好，環境空間多了，心裡的空間也被打掃了一番。

凡事要「剛剛好」的嚮往

喜歡執拾，享受過井然有序的空間感，嚐過在亂中尋著秩序的趣味及成功感，也孕育出寧缺勿濫、貴精不貴多的追求，認定不多也不少是最滿足的境界。

慢慢對自己生活最需要甚麼、甚麼是首選、甚麼是次要的直覺非常敏銳。日子有功，自己選擇的也多是需要的、真正喜歡的；經過篩選的擁有，也自然是有感情的擁有。甚或，內心經歷了篩選，經過了多次對自我習慣的觀察，越發現，有些需要只是假象錯覺，這種發現令心安定了，擁有的渴望也隨之轉化。

生活越來越少多餘的擁有，內心也越來越敏銳自己真正嚮往及投入的人和事。

生活的靈感

執拾習慣不經意塑造了自己管理生活的哲學，甚麼取甚麼捨，熟悉自己的「有」與「缺」……，收穫是生活越來越少無謂的後悔。執拾也是執整，也是看清自己，重覆看見自己如何做決定，如何做人，便不得不承認生命很少有真正的「錯過」，當下的選擇一定有當時的因由及重視。

另一種收穫也因著對自己熟悉，內心感覺會變得敏銳，擁有甚麼會最稱心，甚麼是「霎眼嬌」會領悟得很快。心輕鬆，便不時有很多靈感湧現去滿足自己的需要。

經年累月的體會，越發現「執拾」是一種生命很原始的需要，是一種自我療癒，也是一種內在動力的孕育。

yes the Lord is my shepherd
and no want shall I know
He'll guide and comfort me
where'er I go
On the mount, in the valley,
by His hand He shall lead
His sheep am I

慈愛券

籌款目標：港幣200萬元

是次籌款所得，將用作資助本會社會服務部各單位：
家庭支援服務中心、學校支援服務、
臨床心理服務、家情軒

發售日期：2022年12月1日至 2023年4月30日

籌款特設獎項鼓勵：
最高籌募獎

區會中學、小學(大校)、小學(細校)、幼稚園及
區會堂會、堂辦小學、幼稚園及幼兒園
以上各組別均設最高籌募獎冠、亞、季軍

鳴謝插畫：麥家碧小姐

查詢電話：23971495 或瀏覽本會網頁 www.hkcccc.org
盼望各界人士踴躍支持，積極回應！

本年凡一次過購買一本(十張)慈愛券，即獲贈由麥家碧小姐設計之精美紀念品乙份。

中華基督教會香港區會社會服務部 2022-23年度籌款

繫連妙結

區

會

二零二二至二零二三年年會當選執委名單

二零二二至二三年度執行委員各界別代表，已於本年度周年代表大會中選出，名單如下：

男界：歐陽志剛、陳應城、吳家偉、黃成榮

女界：陳敏兒、鍾嘉媛、馮詩愉、李淑儀

青年：周永健、甯田安、李素嫻、黃嘉慧

本年度聖誕聚餐

本年度執行委員會聖誕聚餐定於十二月十二日（星期一）晚上七時三十分，十二月份執行委員會會議後，假百好名宴（聯合廣場二字樓）舉行，本年筵開20席（即名額240人），歡迎各執委及各部部員報名參加，每位\$150；其餘參加者每位\$350。座位有限，先報名先得，額滿即止。

本年《門徒》課程聯合畢業典禮

本年度信徒培育部門徒小組定於十二月九日（星期五）晚上七時三十分，假望覺堂舉行第十六屆《門徒》課程聯合畢業典禮，歡迎各堂《門徒》（紅色）（綠色）（紫色）（金色）課程畢業學員、導師及助教報名出席，十二月二日截止報名；查詢電話：2397 1022王綺雯姊妹。

本年度牧師退修會

本年度牧師退修會已於十一月八至十日假香港帝景酒店舉行，主題：「我的生命故事」，本年度共有39位在職及已退休牧師參加。

堂

會

各堂人事動態

新聘同工：元朗堂自十一月一日起，聘得翁傳鏗牧師為該堂資深牧師（部份時間）；基華堂自十月十六日起，聘得梁美蘭女士為該堂半職宣教師；柴灣堂自十月五日聘得李美蓮女士為該堂宣教師；灣仔堂分別自九月一日及八月二十一日起，聘得鄭捷欣女士及羅斯尹女士為該堂宣教師；上水堂自九月一日起，聘得盧晉傑先生為該堂宣教師；紅磡基道堂自八月十四日起，聘得韋顯良先生為該堂宣教師。

同工離任：灣仔堂羅國柱宣教師，自十月三十一日起離任；紅磡基道堂何淑嫻宣教師，自九月六日起離任；全完堂許美恩宣教師，自九月一日起離任；明道堂張詠儀宣教師，自八月三十一日起離任；沙田堂鄧穎頤宣教師，自八月八日起離任。

全完堂張安民執事主懷安息

全完堂張安民執事已於九月三十日凌晨主懷安息，安息禮已於十一月十一日晚上假世界殯儀館舉行；願主安慰張執事之家人，陪伴他們度過哀傷時刻。

中華基督教會香港區會神學牧職部 社會關注小組

呼籲主內同道守望祈禱

「看哪！我要使這城得以痊愈安舒，我要醫治他們，將豐盛的平安與信實顯明給他們。」（耶利米書三十三6）

賜予安慰及醫治的上主：

上週發生兩宗慘劇：因南韓人踩人事件及印度吊橋斷裂，共奪取近三百名寶貴的生命，當中包括不少年青人、兒童及婦女。上主啊！每一個靈魂在祢眼中都是寶貴的，求上主接收他們的靈魂，讓他們得到安息。又求上主親自幫助死者的家人，讓他們有力量面對這突如其來的傷痛；求上主醫治他們的傷痛，抹去他們的眼淚。上主啊！在事件中有很多曾經歷或目睹事情發生的人，求上主親自安慰他們的心靈，帶領他們走出陰霾。

「上帝有統治之權，威嚴可畏；祂在高處施行和平。」（約伯記二十五2）

滿有和平的上主：

烏克蘭的戰役已維持八個月，戰事仍未停止；戰事令到烏克蘭生靈塗炭，人民生活於恐懼及不安之中。上主啊！祢就是那位止息刀兵、折弓、斷槍的上帝；願上主親自平息紛爭，叫侵略者無理的侵佔立刻停止，使兩地的人民平安生活。最近北韓試射導彈，令到南韓、日本、美國深感不安，求上主止息這挑釁行為，讓各地能平安地度日。

「祂要按公義審判世界，按正直判斷萬民。」（詩篇九8）

施行審判的上主：

戰爭、挑釁全出於掌權者的霸權及侵佔，導致人命傷亡、人活於恐懼及不安之中，心靈得不到安寧。求上主使祢公義的審判施行在作惡人之中，在爭鬥中判斷是非，使祢的公義得到彰顯。

奉耶穌基督得勝名字祈求。誠心所願！

【2022年11月7日】