

中華基督教會的神學尋索： 現況與前瞻（一）

中華基督教會創會的理念與精神

中華基督教會的創立是以機體合一模式，推動宗派聯合運動。由一九一八年開始，邀請在中國的基督教宗派及差會，包括長老會、歸正會、公理會、倫敦會、同寅會、浸禮會及美瑞丹會等，聯合成為一個教會。

中華教會的合一意識，早在一九一八年前已經孕育。西方基督教的差會和傳教士在十九世紀末，先後在一八七七年、一八九零年、一九零一年在上海、南京舉行了三次「全國傳教大會」，以及一九零七年的「基督教在華傳教百年大會」，幾次會議的共識認為，在中國的傳教工作需要大家協同合作。這些商討的成果帶來不分宗派的全國聯合性的組織，成果包括有「中國教育會」及「中華博醫會」等的成立。

但另一方面，由於西方列強欺凌中國，在十九世紀末二十世紀初，有中國基督徒倡議要擺脫基督教的西方色彩，建立不分宗派和不受差會影響，完全屬於自己的中國基督教。在香港，有一八八八年從倫敦會愉寧堂自立出來的「道濟會堂」及一九零一年由公理會自立出來的「美華自理會」（綱紀慎自理會）。在內地，有一八八一年由關就光、麥道基、敖超芳等發起的「廣東華人長老自理傳道會」、一九零二年由高鳳池、王亨通、鄔廷生、宋耀如、龔伯瑛、謝洪賁、俞國楨等在上海發起的「中國基督徒會」、一九零六年由俞國楨（俞宗周）在上海成立的「中國耶穌教自立會」（「中國自立會」）、一九零八年由劉壽山、隋熙麟（石卿）、袁日俊等在山東發起的「中華基督教會」、一九一零年由楊寶慈、徐君匯、張伯苓等在天津成立的「中國基督教會」，以及由沈嗣莊、李逢春等在上海成立的「基督徒團契」等。這又出現了另一種不分宗派由華人自理的合一運動。

在西方，到了十八至十九世紀，基督教在奮興運動與海外宣教運動的帶動下，再加上平信徒運動（包括一八四四年青年會、一八五四年女青年會，一八六六年基督徒學生義務運動的成立），歐美基督教開始思考不同宗派和差會間的合作和聯合。此外，又有不分宗派或跨宗派的聯合性差會紛紛成立，這說明了歐美基督教在本土事工及海外宣教，陸續重視合一意識。終於，在一九一零年於蘇格蘭的愛丁堡舉行了歷史上著名的世界宣教會議。來自世界各地的與會者逾1,215人，包括3位中國代表和兩位在英國留學的華人信徒。當年代表之一的誠靜怡被安排在一九一零年六月十六日早上的一個會議中發言，他表達一個強烈的願望：中國教會不需要宗派，是合一的教會。他說：「我們希望不久將來，會有一個不具宗派特色的聯合基督教會。對你們看來或許罕有，但，朋友們，不要忘記要從我們的立場看我們，假若你們不這樣做，中國人在你們心中依舊很陌生。……中國人從不對宗派主義有興趣，他們甚至有時因它而受苦！」他堅定的演詞令會議參加者精神一振，後來更成為中華基督教會的全國領袖之一。會議後成立了續行委辦會，在往後的數十年，不斷為教會合一進行磋商和推動，終於在

總幹事心聲

1-2 中華基督教會的神學尋索： 現況與前瞻（一）

百年小故事

2 那個地方的中華基督教會最早成立？

主僕之言

3 受膏與受苦：耶西之子大衛

專心專講

4-5 僕人領導之十種特質

暖廬

6 為生活空間留白

特稿

7 殘障的融合——教會的角色

8 繫連妙結

中華基督教會香港區會會訊

編輯小組：蘇成溢、歐鑑輝、陳智衡、何寶鈴、黃偉耀、朱耀光

執行編輯：容慧雯

督印人：蘇成溢

中華基督教會香港區會編印

地址：香港九龍太子道西191號馬禮遜紀念會所

電話：2397 1022

圖文傳真：2397 7405

電郵：editor@hkccccc.org

網址：http://www.hkccccc.org

一九四八於阿姆斯特丹，正式成立了歷史中首個全球最具代表性的教會聯合組織「普世教會協會」。

當中國基督徒在十九世紀末二十世紀初推動獨立自主時，歐美國家同宗派的差會，也在中國進行合一。當中以長老會較為積極和前進，來自不同國家的長老會差會在一九零一年倡議聯合，終於一九零七年在中國成立了「全國長老會聯合會」。一九一八年四月「全國長老會聯合會」在南京召開會議，有公理會三位及倫敦會兩位代表出席，一同磋商教會聯合，會議建議成立「中華基督教聯合會」，選出11人為委辦，長老會畢來思牧師為委辦長，是中華基督教會的孕育之

始。一九一九年一月十至十三日，長老會、倫敦會和公理會的代表在南京開會，並有浸禮會和貴格會參與，就成立一個不分宗派的教會，及草擬相關的信條綱要和典章進行跟進會議，為中華基督教會的成立奠定基礎。同期在閩南和廣東，亦紛紛組成中華基督教會。一九二二年中華基督教會舉行會議成立臨時總議會，到一九二七年十月一至十一日在上海聖瑪利亞女校舉行代表大會，正式成立中華基督教會全國總議會，中華基督教會正式誕生。中華基督教會的體制分為四級：全國總會、省級協會、地區區會和基層堂會。（未完，四之一）

百年小故事



蘇成溢牧師
本會總幹事

哪個地方的中華基督教會最早成立？



廣東大會第六屆年會代表職員合照（1924年7月）。

答案是廣東和閩南。兩地先後於一九一九年七月十六日和一九二零年一月十六日成立聯合教會，前者名為「廣東中華基督教會臨時大議會」，後者則為「中華基督教閩南合一會」。

廣東的中華基督教會，由五個教會聯合組成。除於一九一八年在南京商討合一的長老會、公理會和倫理會這三個教會外，還有同寅會和美瑞丹會（即今之播道會），五個教會在一九一九年一同聯合，成為廣東大會的成員。原來，當一九一九年一月在南京討論成立中華基督教會的信條章程後，廣東的長老會、公理會和倫理會領袖隨即響應，定於四月十六日在廣州青年會召開教會合一會議，廣邀各宗派、教會參加。四月會議時，同寅會提請加入，到七月成立大會前，又有美瑞丹會加入。換言之，廣東中華基督教會開始時，是由五個不同背景的教會聯合而成的。

閩南教會的合一工作也很早開始。十九世紀中葉，美國

的歸正會，英國的倫敦會和長老會在閩南地區進行宣教，建立教會。一八六二年先有美國歸正會與英國長老會，組織閩南聯合長老大會。由於美國歸正會、英國長老會和倫敦會三個教會具有很多共通之處，經過一九一二年、一九一三年、一九一七年以及一九一八年多次商討達成共識，於一九二零年一月十六日在鼓浪嶼的禮拜堂舉行中華基督教閩南合一會成立典禮。

參考資料：

1. 張祝齡：〈廣東教會合一的實現〉，《中華基督教會年鑑》第六冊，1921年，頁182-184。
2. 陳秋卿：〈閩南教會合一的經過〉，同上，頁184-188。
3. 吳義雄：〈中華基督教會廣東協會與本色教會運動（1919-1949）〉，章元開、馬敏主編：《基督教與中國文化叢書》。武漢：湖北教育出版社，2003年，頁78-79。
4. 吳義雄：〈美北長老會與華南基督教會的本色化過程〉，劉家峰編：《離異與融會：中國基督徒與本色教會的興起》。上海：上海人民出版社，2005年，頁102-110。

受膏與受苦： 耶西之子大衛

每位被揀選參與事奉的人，都有不同的蒙召經歷。

有些蒙召的經歷或許令人欣羨，像摩西在焚而不毀的荊棘叢中領受呼喚；以賽亞親眼目睹上主坐在高高的寶座上，並有撒拉弗拿著火剪以紅炭沾口象徵罪得潔淨；使徒保羅在大馬色路上忽遇強光，得聞天上而來的聲音。然而，耶西之子大衛，在救恩歷史中扮演著十分重要的角色——預表我們的救贖主彌賽亞。他蒙召時，既看不見異象，也聽不見從天上來的聲響；相反，他被家人輕視、被父親遺忘，在世人眼光之中，既非將帥之才，也沒有王者之風，若非上帝「那看不見」的作為，大衛根本沒法受膏為君。

大衛的膏立徹底印證了上帝主權的彰顯。撒母耳記上十六章1-13節記載大衛被膏立的背景和經過。事緣因掃羅王沒有聽從耶和華的吩咐，在與亞瑪力人爭戰中，只將「凡看不上眼和沒有價值的」滅絕，其餘上好的和一切美物則留為己用。為此，耶和華極其忿怒，定意改立新君取代掃羅。當撒母耳為掃羅犯罪被上帝棄絕而陷於悲傷之際，上帝的話臨到撒母耳說：「我既厭棄掃羅作以色列的王，你為他悲傷要到幾時呢？你將膏油盛滿了角；來，我差遣你到伯利恆人耶西那裏去，因為我在他兒子中已看中了一個為我作王的。」（撒上一十六1）

耶和華吩咐撒母耳牽一頭小母牛前去，一來免卻因掃羅猜忌而使撒母耳惹來殺身之禍；二來，又可給伯利恆長老們一顆定心丸，使他們毋須害怕先知是為警告到來而忐忑不安。當然，在古以色列人受膏儀式中，獻祭和邀請賓客分食祭肉，很多時候是同時進行的，掃羅被膏立時，也有此例。在整個行動中，耶和華清楚指明耶西和他的眾子必須前來參與獻祭。讀者自然明白箇中原委，因為所要膏立的人就是耶西的兒子大衛。然而，耶西並沒有按吩咐而行，他叫齊了七

個兒子，唯獨將最小的大衛獨留在外放羊。當然，我們無法得知耶西是否知道撒母耳此行的目的，即或他不是故意阻撓大衛登上君王寶座，至少在他心目中，這莊嚴和神聖的獻祭禮儀中，沒有大衛也無傷大雅，有他七個兄長便足夠有餘；如此，大衛童年的遭遇，堪以作為聖經版的「灰姑娘」。

有研究聖經的學者推測，大衛這時約為十至十五歲。在外放羊，本來就是極為厭惡性的工作，並且十分辛勞和卑賤，稍有能力家庭，都會聘請傭工擔當此職。且看大衛決戰哥利亞前夕與掃羅的一段對話：

掃羅對大衛說：「你不能去與那非利士人戰鬥；因為你年紀太輕，他從小就是戰士。」大衛對掃羅說：「你僕人為父親放羊，有時獅子來了，有時熊來了，從群中抓走一隻羔羊。我就追趕牠，擊打牠，把羔羊從牠口中救出來。牠起來攻擊我，我就揪牠的鬍子，打死牠。」（撒上一十七33-35）

自少我便體會到「十大以小為尊」的道理，很難想像這位最小的兒子竟然在父親的安排下，終日流離在外，除了要抵受嚴寒和暴風的侵襲，還不時與猛獸決鬥，性命岌岌可危。現今連一個回家參與獻祭的機會也沒有，那份被輕視、被遺忘的滋味丁點也不好受。也許耶西有這做法也不足為怪，因為連撒母耳這位閱人無數、專責膏立君王的先知也認定長子以利押擁有將帥之才，他才配作耶和華的受膏者。

作為以色列之君，從大衛受膏一事揭示出他是如何受盡冷落，經歷孤單，他往後的人生同樣是嚐盡苦澀，飽歷風霜。我想，他在救恩歷史中扮演重要角色，既由於他的家譜與耶穌一脈相承，及身兼牧羊人與以色列君王的雙重角色；然而，在其受膏的經歷中，他更為我們揭示出彌賽亞這位受膏者，祂為我們嚐盡人世間一切苦痛，祂為受苦而生，為擔當世人的罪而死，為賜人類新生命而復活。

從受苦節到復活節這段期間，但願我們透過大衛的經歷，再思基督的受苦，以及祂的復活。我們作為上帝的兒女，在面對不公平的待遇時，求主幫助我們，能透析上帝的心意和祂的主權，並且效法基督的憐憫，學習愛那些不可愛的人。

屬靈
雋語

「受託主義是每一個基督徒都應奉行的，它的定義是：『人的財富、時間、才能，都不屬自己而是屬上帝的，上帝將之託人管理，叫人加以善用，並作適當的獻出。』」

——劉治平：〈由受託主義談到宴會守時〉
（會訊125期，1967年10月）



廿一世紀的傑出領袖需要有一顆服務的心（Williams, 2012），這與僕人領導的理念有相同之處。香港有很多基督教和天主教學校，不少校長及中層教師告訴筆者他們都相信及認同主耶穌基督所講的，作為領袖，其角色是僕人，他們所渴望實行的是僕人領導模式。根據新約聖經馬太福音第20章第26至28節所記載：「誰願為大，就必作你們的用人。誰願為首，就必作你們的僕人。正如人子來，不是要受人服事，乃是要服事人。並且要捨命，作多人的贖價。」當時耶穌已向門徒指出了一條有效的領導方式，就是要他們成為用人和僕人去服事他人。驟然看來，似乎覺得這種領導模式有點矛盾，僕人和領袖怎能放在一起呢？

二十世紀提出「僕人領導」理念的是著名的領導學者Robert Greenleaf（2003），他在商界大力提倡這種領導模式。他還指出不是人人都符合資格及有條件運用僕人領導，只有那些有著甘願為他人服務自然感覺（To serve first）的人才可以做得好，沒有這種感覺的人是不可能成為「僕人領袖」的。Williams（2012）指出領導之所以偉大，其本質在於服務，而服務的本質在於犧牲。「僕人領導」這領導模式是值得我們探討與深究的。

僕人領袖是需要很多努力的，因為領導者要像僕人一樣，有謙卑的心，要聆聽別人的聲音，了解別人的需要，還要獻出自己的時間和精神，服務他人，愛護他人。此外，根據著名僕人領導學者Larry Spears（2002）的解說，「僕人領導」有十種特質，就是聆聽、同理心、治癒、認知、說服力、構想、先見、管家、委身於人的成長、及建立社群等，筆者主要參考了Larry Spears的思想，再加上自己的意見簡述如下：

一、聆聽（listening）：有很多成為了領袖的人，都不喜歡細心及用時間聆聽別人的看法和意見。但是僕人領導這個模式，僕人領袖需要聆聽及理解別人的想法。懂得深度聆聽是極其重要的，他能知道說話的人心底裡的真正想法或言語背後的真正意思。此外，人們是透過聆聽去學習

的，人們亦特別喜歡向聆聽他的人作出回應。聆聽，加上經常的反思，對僕人領袖的成長是有很大的幫助的。僕人領袖要用心聆聽，便會獲得人們的支持及回應。

二、同理心（empathy）：僕人領袖需要盡力設身處地及從他人的角度去理解別人的需要及困難。擁有同理心的僕人領袖會接受別人，他們很少會拒絕人。此外，這個世界變得越來越複雜，不同地方的人有著不同的價值觀，有了同理心的僕人領袖會容易與不同的人合作得來。學校也會有外籍教師及來自不同的語言和階層背景的家長，學校行政人員需要有著同理心去溝通。最成功的僕人領袖皆為有經驗的，和具同理心之聆聽者。

三、治癒（healing）：在社會和組織，很多人都會有不同程度的心理、情緒和心靈創傷，因此，僕人領導要有治癒人這幾方面的力量。這力量有著轉化及使人重新融入正常生活的作用。僕人領袖希望他所領導的人，可以在個人、專業及心靈上得到提升。當人們與僕人領袖交談或獲解答問題後，他會覺得很舒暢，問題像得到解決一般。可是，學習如何去治癒是較難的操練，需要時間和人生的磨練才能做得好。另外，僕人領袖要幫助他的跟隨者找尋整全的人生（help make whole）及看到生命的意義和豐盛，從而改變他們的人生觀及生命。

四、認知（awareness）：認知能幫助僕人領袖變得更強。僕人領袖需要對事物有認識、了解及覺察，甚至要明白事情的價值觀點及與倫理道德的關係。他對事情的看法要客觀及全面，不要片面及有偏見。有了認知得來的識見，僕人領袖擁有非一般人的見識，他能提醒別人，喚醒別人不對之處。但是僕人領袖要擁有這種能力，自己一定要有廣博的見識，時常能閱讀精闢的文章和益智的書籍。僕人領袖要有自己內在安靜的時間去思想、進深和建構自己的識見和想法。

五、說服力（persuasion）：有很多領袖喜歡運用獨裁和專制的方式去使他人服從，期望成

僕人領導之十種特質

果可以很快達到，但這種傳統的獨裁和專制方式很多時會令人反感，可能結果是適得其反，容易造成「上有政策，下有對策」的敷衍行為。僕人領導模式的理念絕對不是採用這一種獨裁和專制的做法。僕人領袖不會使用自己較高的職位權力去壓制別人。在作出決定時，僕人領袖會解說道理及陳明事實，他會採用遊說方式，使人信服。此外，僕人領袖的說服力能有效建立小組與小組間之共識。

六、構想 (conceptualization)：僕人領袖培養自己能夢想偉大的夢想 (dream great dreams) (Spears, 2002)，使達至更高的境界。此外，僕人領袖在解決問題時，不會單從每天實際環境去想，也會超越這個境界從概念上去思考。很多時候，管理者 (manager) 的思考方式較為狹窄，只局限於目前及物質上；作為領導者 (leader)，其思考方式，應伸展至更寬闊的概念思維方向。作為僕人領袖應提醒機構決策者要有願景的概念 (visionary concept)，亦要在每天實際環境與從概念上去思考兩種方式作出健康的平衡。

七、先見 (foresight)：先見的能力是指可以預見或推測到一種情景和形勢的結果會在將來的日子出現和發生。有先見之明的僕人領袖，能明白過去的教訓、現在的實際情況及將來可能發生的事情及結果。這種能力是深度植根於領導者的直覺思維中，先見之明亦有可能是與生俱來的 (Spears, 2002)。對某些事物不斷鑽研以達至有通透的了解，亦可能能夠推測將來事情的發展和結果，這途徑亦可能培養及提升先見能力。

八、管家 (stewardship)：管家是一個人受了託付去管理一個組織。作為管家，他需要作出很大的承擔 (commitment)，使這個組織辦理得更加完善，不會出錯。僕人領袖所採用的管理方式，不是控制，而是開放式的領導和說服力。此外，僕人領袖以「非以役人，乃役於人」的精神去服務他人，亦希望其他人和他一樣去服事他人。還有，僕人領袖需要保護這

個組織和裡面的每一個人，免受外面事物的傷害。

九、委身於人的成長 (commitment to the growth of people)：僕人領袖是以人為本，他相信人是有內在價值，多於他們有形的貢獻。僕人領袖要委身於幫助每一位在組織裡的人獲得成長。他是責無旁貸地去培育這些人在個人、專業及心靈等方面得到造就和成長。實際幫助他們的例子：僕人領袖可成立基金去幫助員工工作個人進修和專業發展；鼓勵員工參與討論及作決定等。

十、建立社群 (building community)：在這個世代，很多人都覺得孤單無助，社群的觀念似乎被遺忘了。僕人領袖相信真正的社群是可以組成和創立的。僕人領袖最期望可以組成互相服事、互助關愛的社群，而這個社群可以漸漸成長發展和持續下去。僕人領袖會努力建立這個社群。

要實踐僕人領導，原來不是那麼簡單，上述已介紹了十種僕人領袖需持有的特質和涵養。若想成為僕人領袖，在很多方面都需要好好地修煉及培養。James Hunter (2004) 指出「僕人領導」是真正的領導，它不是訴諸權力，乃是基於威信或作影響力。這影響力是建基在人際關係、愛、服務和犧牲之上。德蘭修女是僕人領導的表表者，她不單止努力去服事他人，而且還是開心地去做 (not that we do this work, but that we are happy to do it)。

參考資料：

- Greenleaf, R. K. (2003). The servant as leader. In J. M. Kouzes (Ed.), Business Leadership (pp. 117-136). San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Spears, L. C., & Lawrence, M. (2002). Focus on leadership: Servant-leadership for the twenty-first century. New York: Wiley & Sons, Inc.
- Spears, L. C. (2001). Tracing the past, present, and future of servant-leadership. In L. C. Spears and M. Lawrence (Eds.), Focus on leadership: Servant-leadership for the twenty-first century (pp. 1-16). New York: Wiley & Sons, Inc.
- Williams, P. (2012). Leadership excellence: The seven sides of leadership for the 21st century. Uhrichville, Ohio: Barbour Publishing, Inc.
- Hunter, J. C. (1998). The servant: A simple story about the true essence of leadership. Prima Communications, Inc.
- Hunter, J. C., 張亞非譯 (2004)：《忠僕》，北京，機械工業出版社。



暖廬

中華基督教會香港區會家庭支援服務中心

地址：九龍太子道西191號馬禮遜紀念會所一樓

電話：23971495 傳真：27873949

電郵：fssctr@hkccccc.org

網址：http://fssctr.hkccccc.org

Facebook：http://www.facebook.com/fssctr

趙國慧

本會家庭支援服務中心輔導員

在一次教會崇拜中，講道的牧者以「為生活留白」來鼓勵信徒在生活上要留空間，好讓心靈時刻有空檔，敏銳於聖靈的提醒。

留白，令我想起一幅畫的四邊，整幅畫的構圖在四條邊也有恰當的空間下，令其美感更見突出。留白令我想起「恰當的空間」，記起當時聽到這個留白的概念，心靈就被它抓住了，或許當時的內心需要，真正需要一個這樣的空間。

前陣子，一齣電影《狂舞派》，描述一群熱愛跳舞的年青人，為了跳舞的夢想，醉心苦練舞技，電影中其中一句對白：「為了跳舞，你可以去到幾盡？」，甚至成為那陣子一句潮流術語。

「為了跳舞，你可以去到幾盡？」，驟耳聽這一句對白，不禁令人嚮往。這句說話描寫當人盡情投入一個夢想時，為要闖進那種極限的探索，那份激情，不計代價；但細味當中的味道，又彷彿意識到一種危險及錯失方向的訊號——到底是為了甚麼而去到盡呢？年青人可以為了跳舞，也有些人可以為了關係、為了兒女、為了工作、為了買樓、為了駕駛名貴房車……。

「為了跳舞，你可以去到幾盡？」這句對白，越想越叫人感到不安，不安在於搞不清楚那個「為了」的「對象」是否對生命有意義？是否能引領我們的人生走向真理？若兩者皆不是，那麼「你可以去到幾盡？」就很可能只是一種迷失方向的驅動力，是一種生命的失控狀態。

在現今商業社會，有很多隱藏卻很危險的價值觀，在不知不覺間會把人推向很危險的邊緣，試想：為了讓子女贏在起跑線上，很多父母的「盡」，可以把子女的所有時間排滿各種活動，為的是要爭取學習；也有很多人的

為生活空間 留白

「盡」是為了事業有成，於是除了睡覺外，幾乎就是在辦公室過生活；更有人為了打機，盡用所有休息和空餘時間，廢枕忘餐地為要駕馭那虛擬的世界……。

細心回味留白這詞語為何吸引自己，相信是它令我接觸到內心一個需要，它代表著一種心靈的空間，也是一種生活的空間，讓人留點喘息、回望、反思、辨

識的空間給自己，有了這些回望的機會，我們便可以為自己辨識清楚，我們的生命應該為了甚麼而去到盡！

中華基督教會香港區會家庭支援服務中心·合一堂香港堂 合辦

離婚之後——走出流淚谷小組互助課程

課程目的：透過12次小組的互助課程，幫助離婚婦女渡過困境

課程內容：第一課：「情」天霹靂	第七課：與子女面對新生活
第二課：踏上康復路	第八課：情與慾
第三課：面對憤怒與報復	第九課：寬恕
第四課：面對抑鬱	第十課：復和之可能性
第五課：面對孤單	第十一課：新關係
第六課：財政的適應	第十二課：邁向新里程

日期：2014年9月14日至11月27日
(逢週四共12課，10月2日為公眾假期，不用上課)

時間：晚上7:30-9:30

對象：離婚婦女

名額：8人

費用：\$150 (用以購買組員課本及茶點)

地點：九龍太子道西191號馬禮遜紀念會所一樓講堂

報名方法：填妥報名表連同支票（抬頭請寫「中華基督教會香港區會」），寄回九龍太子道西191號馬禮遜紀念會所 中華基督教會香港區會家庭支援服務中心收。

查詢電話：23971495 馮小姐 / 梁姑娘

詳情 / 報名表格下載：請瀏覽<http://fssctr.hkccccc.org/>



殘障的融合——教會的角色



本人獲區會委派出席由世界傳道會主辦於二零一三年十一月二十四日至二十九日在非洲尚比亞（Zambia）舉行的會議，主題是「融合社會」，出席人員約 25 人，來自非洲、太平洋、歐洲、東亞、南亞及加勒比海等，代表著不同團體，包括有大學教授，殘障人士機構的領袖，教會牧師及代表等。在四日的會議裡，大家一起分享及討論各地在推動殘障人士融入社區的觀點，各代表就著這個議題在會議結束時都一致倡議殘障人士應受到尊重及得到適切的幫助，達致融入社會。

大會主席 Rev Randolph Turner 在會議前已規劃好會議大綱，讓各國代表能集中討論。每天早上均有靈修時間，包括唱詩及分享一個殘障人士成長經歷的感人故事。每日會議都定有主題，而且大會均邀請有關學者進行專題演講，然後由主席引發大家討論，討論以區域分成多組，讓較鄰近地區的成員能夠坐在一起，方便討論。

會議第一天，主席介紹大會的目的，是討論現時各地社會的發展，對殘障人士融入社會的態度，有沒有政策及立法等。會議討論所得的總結，會由 CWM 經整理後發出，作為各地教會的參考及指引，各地可以採用並制定融合教會的政策，讓融合教會實施出來。第一位講者由來自加勒比海服務殘障人士機構的主席發言，她行動不便，手持手杖，她從神學、課程及社會角度，道出人就是人，不應分普通人或非普通人，有能力或沒有能力的人，亦不應冠名殘疾人等。下午為印度籍講者，道出在印度殘障人士特別多，並說出這些人士，大多受到社會的歧視，得不到適當的支援及待遇。

第二天的會議內容以融合社區為題，講者是一位坐輪椅的人士，她闡述社會上有著很多不同程度學習障礙及殘障的人士，大家對神創造天地萬物，神是如何對待有殘障的人士？社會又應持甚麼態度？教會又如何融合有殘障的人士及面對甚麼的挑戰？多個值得思考的問題，引發大家討論。另一位講者是 Dr. Samuel George，一位患有小兒麻痺症的大學教授，他講述他的媽媽為求醫好他的病，如何艱辛地帶著他四處尋醫，並講述在成長的過程中碰到很多障礙，並受人歧視。他以自己的經歷及神學角度，在社會學及經濟學的層面，道出殘障人士在真實生活中所遇到的問題，他引用聯合國的普查，全球約有 20% 的人口有殘障，他們在社經地位上屬低下層居多，社會中直接或間接對他們的偏見或歧視，隨處可見。當中 40% 的殘障人士都活在貧窮裡，他們並且缺乏教育，其中女性尤甚。他說如果歡迎殘障人士參與教會的工作，便應從神學訓練開始，訓練殘障人士成為教會的一份子，讓他們在教會事奉。聽後我反問自己在這些議題上教

會能擔當一個甚麼的角色？甚麼是融合教會？教會設施有沒有考慮到殘障人士的需要？例如：為行動不便的人士而設通道，或為聽障人士而設手語翻譯等。現時社會仍對殘障人士存有偏見，我們如何推動全人社區及融合教會的概念呢？

第三天，另一位講者 Dr Samuel Kabue 讓我留下深刻印象，他是 EDAN（Ecumenical Disability advocates Network）的執行秘書，他是一位視障人士，整個會議中，他只能用聽覺去明白會議人士所表達的意思，他演講時以事前準備好的點字書本作為參考，一面用雙手在點字書上橫掃，一面向在場人士表達自己的意思，令在場人士十分佩服，他將自己的著作派與會議人士閱讀，從中讓我們深深反思要成為融合教會，是否需顧及殘障人士的需要呢？無論是從醫療、社會、經濟、貧窮、教育及訓練等的層面上，現今教會能夠做到多少？他說到如果真的要達到全人教會，應在神學課程中，加入融合教會的課程元素，讓傳道人掌握如何建立融合教會。還記得在他完結演講前，他幽默地說，我很欣賞你們的簡報（power-point），但可惜我看見。

會議最後階段是讓每一地區的代表，將自己所在地區，不論是政府或教會所推行有關殘障人士的政策及法例跟與會者分享，同時亦將自己所在地區教會所推行的融合教會事工與大家分享，本人除了介紹「基順愛的家」成立的過程外，亦提到本會有教會為聽障人士提供手語翻譯，亦有教會為庇護工場的智障人士傳福音等。

會議最後一日，上午由主席總結後便出發參觀由 United Church of Zambia（UCZ）資助的兩所教育機構 UCZ Chipembi Girls' Secondary School 及 UCZ College of Agriculture，讓大家認識到教會在有人需要的地方，都播下榮神的種子，聽該校校長說，這兩所教育機構，是當地著名的學府。更值得一提，這所農業學院並非一般的學院，她是一所推行融合教育的農業學院，當中有不少是殘障人士，他們與一般人一起學習，學成後學校會頒發證書，亦有機會派到附近工作。當日我們參觀養雞場，看見導師悉心教導學員如何飼養小雞，學員亦專心聆聽。讓我們明白到在非洲尚比亞這個地方，生計都是以農業為主。

短短四日的會議雖然結束了，但如何建立融合教會？我們要準備甚麼？將來能否對融合教會定下願景？能否看見所有教會成為融合教會等？一切都需要時間去討論及推行，前面還有漫漫長路要走，大會決定今年稍後在馬來西亞再進行會議，進一步制定融合教會的指引，屆時相信神會更悅納教會，更祝福教會，誠心所願。



擊連妙結

區會

本會開辦長執訓練課程

為配合教會牧養需要，本會擬開辦每兩年一屆之長執訓練課程，本年度定於五月二十三日至七月四日（逢星期五，共四課必修科目及三科選修科目）晚上7:30-9:30上課，地點：區會，費用每科\$50，報讀全部七課優惠\$300，完成四課必修科目及任何兩課選修科目者，可獲發長執訓練課程證書。請各堂鼓勵長執踴躍參加，查詢請致電23971022吳碧珊牧師。

四月份宣教師團契座談會

本會宣教師團契定於四月二十八日下午二時，於區會舉行宣教師團契座談會，主題：當我和耶穌遇上社會議題時，由馬慧儀牧師、蒲錦昌牧師及馮煒文先生擔任分享嘉賓，四月十七日截止報名。

五月份婦女小組聚會

信徒培育部婦女小組定於五月三十日（星期五）上午，假望覺堂二樓舉行婦女默觀操練—「視覺藝術靈修」，由信義宗神學院靈修及崇拜、牧養神學教授陳國權博士擔任講員，費用每位\$60（午膳費用），歡迎本會各堂婦女報名，查詢電話：23971022李恩德宣教師。

野外福音事工小組五月活動

信徒培育部野外福音事工小組「勇獅野外天地」行山系列，五月活動「龍虎山行山徑」定於五月六日下午一時至五時舉行，歡迎任何人士報名，查詢或報名，請致電23971022王綺雯姊妹。

堂會

梁發堂舉行基督復活主日崇拜暨按立執事典禮

梁發紀念禮拜堂定於四月二十日（主日）上午十一時正，在觀塘月華街三十四號中華基督教會梁發紀念禮拜堂內，舉行基督復活主日崇拜暨按立執事典禮，按立高一村先生為執事，並由總幹事蘇成溢牧師證道，按手禮牧師包括蘇成溢牧師、吳天安牧師、

王家輝牧師、林玉英牧師及高國雄牧師；歡迎主內兄弟赴會，同頌主恩。

公理堂五月份商福聚會

公理堂與商區福音使團合辦「職場全接觸」教牧、機構、職場信徒交流會，定於五月十三日（星期二）上午十時至下午二時於公理堂舉行，歡迎全港教牧同工、職場福音機構及在職信徒赴會，共同分享職場佈道策略，查詢電話25258149杜先生。

國語堂退休牧師陳先鵬牧師主懷安息

國語堂前主任牧師陳先鵬牧師，已於本年三月七日零晨在美國主懷安息，在世寄居八十三載，其安息禮拜及追思禮已於三月十二日及三月十五日在美國印城舉行。香港之追思禮拜已於四月十三日（主日）下午二時三十分在國語堂舉行。

陳牧師原為本會國語堂執事，其後攻讀神學，為本會早年在崇基神學院進修之公費神學生。陳牧師仍在學期間曾先後參與協助處理林馬堂會務及擔任國語堂署理主任，一九六八年神學畢業後任職國語堂，一九七零年受本會按立為牧師，至一九九二年榮休，其後移居美國，繼續義務牧養當地教會。陳牧師畢生盡忠服事教會，愛主愛人，深得兄弟敬愛。今陳牧師被主安然接返天家，息了世間的勞苦，願主安慰陳牧師的家人。

灣仔堂吳炳華牧師丁母憂

灣仔堂義務牧師、崇基學院神學院教牧事工部副主任吳炳華牧師之母吳湯美英女士，已於三月八日早上主懷安息，已於三月二十二日假世界殯儀館設靈守夜，三月二十三日出殯；願主安慰吳牧師及其家人。

沙田堂葉漢輝宣教師丁母憂

沙田堂葉漢輝宣教師之母葉陳麗嫻女士，已於二月十四日主懷安息，其安息禮拜已於三月三日晚上假世界殯儀館舉行；願主安慰葉宣教師及其家人。

各堂人事動態

新任同工：公理堂由本年一月一日至六月三十日，聘請譚慧敏牧師擔任該堂必街堂部份時間教牧同工；協和堂自二月二十八日

起，聘請李潤安先生為該堂宣教師；基灣堂自二月一日起，聘請邱可盈女士為該堂宣教師。

同工離任：紅磡基道堂堂主任劉澤榮牧師，已於二月一日起離任；柴灣堂陳澤明宣教師，已於四月十三日起離任；英華堂張國輝宣教師，已於三月一日起離任。

學校

本年度區會學校教職員長期服務感謝狀頒發典禮

本年度區會學校教職員長期服務感謝狀頒發典禮，定於五月三日上午假長老堂舉行，本年度共有201名教職員工獲長期服務感謝狀，典禮後舉行聚餐以接待獲頒狀狀之同工及其家屬。

區會直屬小學模範生頒獎禮

區會直屬小學模範生頒獎典禮定於五月十日上午假長老堂舉行。

區會直屬小學聯校畢業典禮

區會直屬小學聯校畢業典禮定於五月二十一日，假灣仔伊利沙伯體育館舉行，邀得香港大學醫學院外科學系系主任盧寵茂教授及教育局副局長楊潤雄先生分別擔任上午及下午兩場典禮的主禮嘉賓。

區會直屬中小學中央校董會舉辦培訓講座

區會直屬中小學中央校董會轄下「行政管理專責小組」，定於五月二十三日下午在區會舉行「學校面對傳媒」培訓講座，邀得建造業議會總監（培訓及發展）黃敦義先生及香港前立法會議員黃成智校董分別分享「如何面對傳媒」及「學校面對傳媒與公民社會文化」，歡迎本會校董、校長及副校長參加。

資料更正

第679期《匯聲》（2014年3月）內容修正：（1）第1頁圖片說明，正確應為「歐恩臨長老」；（2）第8頁「本年度牧師長執交流會」消息，舉行日期應為五月十日；（3）第8頁「各堂人事動態」消息，元朗堂鍾婉芬宣教師實於一月二日離任。